

山西工程科技职业大学
2020-2021 学年本科教学质量报告



一、本科教育基本情况

- (一) 本科人才培养目标及服务面向
- (二) 本科专业设置情况
- (三) 在校生规模
- (四) 本科生生源质量

二、师资与教学条件

- (一) 师资队伍数量与结构
- (二) 教师培养培训
- (三) 教学经费投入情况
- (四) 教学用房情况
- (五) 教学科研仪器设备与教学实验室
- (六) 图书馆及图书资源
- (七) 信息资源

三、教学建设与改革

- (一) 专业建设
- (二) 课程建设
- (三) 教学改革
- (四) 教材建设
- (五) 实践教学
- (六) 创新创业教育

四、专业培养能力

- (一) 人才培养目标定位与特色
- (二) 专业课程体系建设
- (三) 立德树人落实机制

(四) 实践教学

五、质量保障体系

(一) 校领导情况及教学工作中心地位的落实

(二) 教学管理与服务

(三) 学生管理与服务

(四) 质量监控

六、学生学习效果

(一) 毕业情况

(二) 就业情况

(三) 转专业情况

七、特色发展

八、存在问题及改进计划

(一) 存在问题

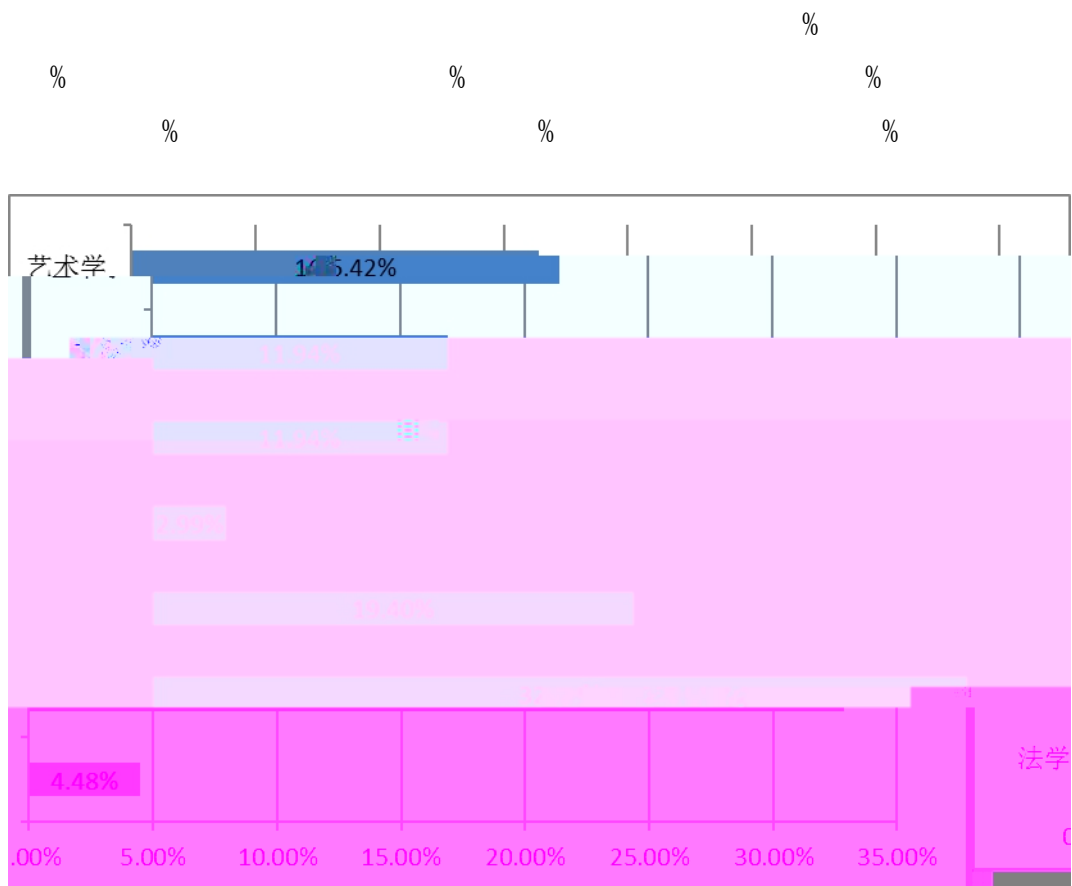
(二) 改进计划

附录 本科教学质量报告支撑数据

一、本科教育基本情况

(一) 本科人才培养目标及服务面向

(二) 本科专业设置情况



(三) 在校生规模

%

%

二、师资与教学条件

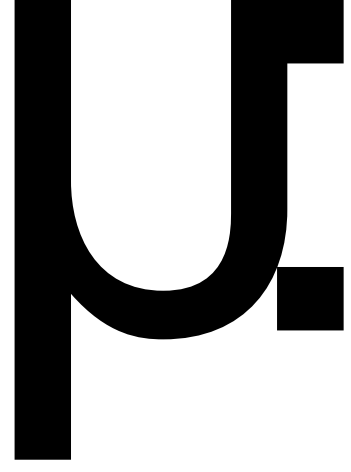
(一) 师资队伍数量与结构

%

%

%

(二) 教师培养培训



（二）课程建设

（三）教学改革

(四) 教材建设

(五) 实践教学

%

%

%

（六）创新创业教育

四、专业培养能力

（一）人才培养目标定位与特色

+

（二）专业课程体系建设

（三）立德树人落实机制

（四）实践教学

五、质量保障体系

（一）校领导情况及教学工作中心地位的落实

%

%

（二）教学管理与服务

（三）学生管理与服务

(四) 质量监控

%

六、学生学习效果

(一) 毕业情况

%

%

7. 贵单位决定聘用应届毕业生的主要理由是* [多选题]



(三) 转专业情况

%

七、特色发展

• 0000

0000 05 @ 0000

附录 本科教学质量报告支撑数据

%

			%		%

				%					
				.					

		‘ ‘ ‘	
		’	

					(%)			
			.		.			
K					.			
K								
K					.			
		.	.		.			
K			.		.			
					.			
					.			
120201K			.		.			
120202			.					
120206			.		.			
120901K			.		.			
120402			.		.			
390202		.	.		.			
120201K01					.			
			.		.			
			.		.			
		.			.			
T			.		.			
					.			
					.			

					%			
	(
)							
			.		.			
					.			
					.			
					.			
			.		.			
			.		.			
					.			
					.			
			.		.			
			.		.			
					.			
			.		.			
			.		.			

					(%)			
		.	.					
					.			
					.			
					.			
			.		.			
			.		.			
			.		.			
0111			.		.			
0112		.			.			
					.			
					.			
		25.3	37.3	4.5	41.9	5.3	4.9	12.8

			%	%	%	%		%	%
		
		
		
		
		
		
K		
K		
K		
		
K		
		
		
		
		
		
K	ACCA	
K		
		
		
		
		
K		
K		
K		

	%	%	%	%	%	%
T
T

.

()

(%)

	/			.

				%
				.
T				.
				.
K				.
				.
				.
K				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
T				.
				.
				.
				.
				.
				.
K				.
				.
K				.
				.
				.
				.

				%
				.
				.
				.
				.
K				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
				.
T				.
	/			.